

ПРИЙНЯТО

загальними зборами трудового колективу
Комунального некомерційного підприємства
«Ічнянська міська лікарня» Ічнянської міської
ради Чернігівської області
Протокол № 4
«01» квітня 2025 р.

ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ № 3
Комунального некомерційного підприємства
«Ічнянська міська лікарня» Ічнянської міської ради

м. Ічня 2025

1

Згідно протоколу № 4 від 01 квітня 2025 року загальних зборів трудового колективу Комунального некомерційного підприємства «Ічнянська міська лікарня» Ічнянської міської ради, внести зміни та доповнення до Колективного договору:

РОЗДІЛ 1 «Загальні положення» викласти в новій редакції:

п.1.1. «Колективний договір укладено між Комунальним некомерційним підприємством «Ічнянська міська лікарня» Ічнянської міської ради (далі - Підприємство) в особі генерального директора Денисенко Оксани Миколаївни, що діє на підставі Статуту Підприємства (далі – Роботодавець) з однієї сторони, та профспілковим комітетом первинної профспілкової організації КНП «Ічнянська МЛ» в особі голови профспілкового комітету, Путь Тетяни Василівни, що уповноважена на представництво трудовим колективом (далі – Профспілковий комітет) з другої сторони; разом - Сторони.»

РОЗДІЛ 2 «Трудові відносини»

п. «2.1.11.» Забезпечити безперервний (щорічний) професійний розвиток, підготовкою особистого освітнього портфолію, періодичне (не раніше одного разу на п'ять років) підвищення кваліфікації лікарів, молодших спеціалістів з медичною освітою.

п. «2.1.13.» додати: «фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб зобов'язаний підвищувати свою кваліфікацію шляхом неформальної освіти (тренінги, семінари ,семінари – практикуми, вебінари) та інформальної освіти обсягом не менш як 150 годин протягом трьох років.»

п. «2.1.49.» додати:

- працівнику в зв'язку з одруженням – 3дні.

- працівнику у зв'язку зі смертю близького родича: у разі смерті чоловіка (дружини), батьків (вітчима, мачухи), дитини (пасинка, падчерки), брата, сестри - 3 календарні дні.

РОЗДІЛ 4 «Оплата праці»

п. «4.2.2.» додати - Постанова Кабінету міністрів України від 02.08.2024 року № 868 « Про оплату праці фахівців із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб»

п. «4.2.5.» Встановлювати наступні надбавки :

додати установити, що фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, у межах фонду оплати праці виплачується надбавка за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання) та за складність, напруженість у роботі 50 відсотків посадового окладу (п.3.п.п 2(а) Постанови Кабінету міністрів України від 30.08.2002 року № 1298 (зі змінами).

додати установити, що фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб, у межах фонду оплати праці виплачується надбавка за особливих характер праці у розмірі до 50 відсотків посадового окладу за фактично відпрацьований час(п.2 . Постанови Кабінету міністрів України від 02.08.2024 року № 868).

додати : п. «4.3.33.» При обрахунку оплати праці працівників лікарні до мінімального розміру не включаються доплати за понаднормову і нічну роботу, святкові дні, премії.

ДОДАТКИ:

Додаток 1 Перелік посад які мають право на прийом їжі

а також в наступних додатках де зустрічатиметься цей вислів вноситься зміни:

Терапевтичне відділення (з неврологічними та педіатричними ліжками)

Хірургічне відділення (з травматологічними та гінекологічними ліжками)

Відділення хоспісно - паліативної та реабілітаційної допомоги

Видалити : Гінекологічне відділення, дитяче відділення, неврологічне відділення

Внести зміни в найменування посади (професії)

Сестра медична (брат медичний)

Додаток 2 Тривалість додаткової відпустки

Видалити з п.5 Протитуберкульозний кабінет, а на його місце поставити Поліклініка Лікар - фтизіатр

видалити з п. 7 Стоматологічне відділення (Зубний технік)

видалити з п.8 Інфекційне відділення (молодша сестра медична – буфетниця)

п.9 видалити, замість нього прописати Відділення хоспісно – паліативної та реабілітаційної допомоги: Лікар- фізіології та реабілітаційної медицини
додаткова відпустка -7 календарних днів, Лікар - фізіотерапевт -7
календарних днів, Ерготерапевт та фізичний терапевт -7 календарних днів,
Асистент фізичного терапевта -7 календарних днів.

п.10 Клініко –діагностична лабораторія замість посади Біолога змінити на посаду цитоморфолог – 7 днів календарних відпустки.

Додати п.11 Поліклініка (Лікар – фізіології та реабілітаційної медицини –
додатково 7 календарних днів, а також Сестра медична з реабілітації та
сестра медична з фізіотерапії – 7 календарних днів)

Додати п.12 Відділ інфекційного контролю (Лікар-епідеміолог, Помічник –
епідеміолога, Фармацевт – клінічний - 7 календарних днів)

Додаток 3 Додаткова відпустка

Видалити :

1. Друкарка
2. Заступник головного бухгалтера
3. Агент з постачання

Додаток 4 Додаткова відпустка

Додати :

1. Фахівець із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб – 4 дні
2. Сторожа - 4 дні

Видалити :

1 Прибиральниця службових приміщень

Додаток 7 Розмір підвищення в зв'язку з шкідливими умовами праці

Видалити : п.3 Протитуберкульозний кабінет, замість нього прописати:
Поліклініка – Лікар – фтизіатр розмір підвищення 60% ;

п.4 молодша медична сестра санітарка - буфетниця ;

п.8 замість біолога - цитоморфолог

Додати : п.13 Відділ інфекційного контролю Лікар - інфекціоніст розмір підвищення 15%

Додаток 12 Безплатне харчування видається

п.1 Рентгенологічний кабінет замість сік з м'якоттю внести молоко

Додаток 15 Положення про преміювання працівників

п.4 викласти в новій редакції

«Премія може виплачуватися за підсумками роботи за місяць ,квартал, півріччя, за рік та досягнення кінцевих результатів всього Закладу, або до професійного свята – Дня медичного працівника, за умовами виконання основних показників діяльності Закладу і залежно від особистого внеску кожного працівника.»

п.9 додати:

- фахівцю із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб виплачується щомісячна премія в розмірі посадового окладу до 200% за бездоганне виконання своїх обов'язків, передбачених посадовою інструкцією.
- нормування робочого дня (в межах норми перевиконання плану працівника)
- відповідальність працівника (додаткова відповідальність із підвищенням темпу процесів, поставлених завдань, виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника).

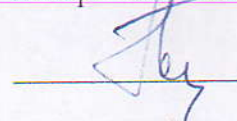
Від адміністрації:

Генеральний директор
Комунального некомерційного
підприємства «Ічнянська міська
лікарня» Ічнянської міської ради


_____ ДЕНИСЕНКО

Від профспілкового комітету:

Голова профспілкового комітету
Комунального некомерційного
підприємства «Ічнянська міська
лікарня» Ічнянської міської ради


_____ Тетяна ПУСЬ

Трокушировано та
прошировано в (мість)
архивів

Генеральний директор
В. П. Кішарська М. П.

О. М. Рашкевич
Голова професійного
комітету

П. В. Туси

